

INFORME DE GESTIÓN FUNDACION REI 2023

Marzo 19 de 2024.

Haciendo una mirada retrospectiva sobre el reto asumido para dirigir la Fundación REI, desde noviembre de 1999, puedo dar cuenta, de todos los aprendizajes adquiridos.

No fue fácil asumir ese reto, de sacar adelante una fundación que venía de dos años de estar arrojando pérdidas económicas, y en el poco tiempo transcurrido, en marzo del 2020, (para ser más precisos) decretaron una pandemia de (COVID) , en la cual, no se nos permitía salir de nuestros hogares y por supuesto, dirigir, de esa manera, fue bastante complejo.

En ese momento teníamos una gran cantidad de órdenes de trabajo en el laboratorio ortopédico, pendientes de elaborar, pero no contábamos con el flujo de efectivo requerido para poder ejecutarlos. Ese fue el primer gran reto, porque tocamos varias puertas del sector financiero (entre bancos, fundaciones de primero y segundo piso, prestamistas), de manera infructuosa, por la situación financiera que traíamos.

Fuimos bastantes creativos, implementamos todas las medidas posibles propuesta por el gobierno central para mantenernos en pie. (nos acogimos a la mitad de la jornada laboral, fuimos completamente austeros con el gasto, contactamos nuevos proveedores para que nos entregaran los insumos a crédito) y de manera providencial, recibimos el apoyo de un par de empresa del sector privado (Esenttia y Mexiquen Resinas Colombia), para ejecutar proyectos; y aplicamos a una convocatoria de la embajada del Japón (JICA), de la cual salimos favorecidos, financiando un estudio sobre el impacto del covid en las personas con discapacidad, permitiéndonos de esa manera obtener recursos para cancelar una parte de los salarios de los docentes y del personal administrativo que participó de dicho estudio. Algo, que sin lugar a dudas, ellos agradecieron inmensamente. Vale la pena resaltar, que el apoyo recibido de la Junta Directiva, fue decisivo para superar ese primer obstáculo.

En el 2022, perdimos por un tema procedimental, el contrato de matrícula contratada de la Secretaría de Educación Distrital, para atender 330 estudiantes, la mayoría con discapacidad, el cual garantizaba la estabilidad, del colegio. A pesar, de las múltiples gestiones, realizadas hasta la fecha, no ha sido posible subsanar ese impase. Pero, recibimos una gran ayuda de personas de gran corazón, a nivel nacional e internacional, que decidieron apoyar los estudios de los niños a través del plan padrino.

El año 2023, fue de grandes desafíos; porque se comenzaron a normalizar todas las actividades cotidianas, obligándonos a recibir la visita de recertificación del

laboratorio, por cuenta del INVIMA; y la visita de auditoría del DADIS, para verificar el cumplimiento de los estándares mínimos requeridos para operar una IPS. No solo lo logramos, sino que al LAO le elevamos la categoría a Laboratorio ortopédico clínico; y la IPS, la entregamos con una calificación de cumplimiento del 97% de sus procesos.

En ese mismo período, logramos realizar la autoevaluación según la nueva normatividad, de las instalaciones, para mantener el reconocimiento del escenario de prácticas formativas para los estudiantes del área de salud, avalado por el Ministerio de Salud. Lo que nos permitió fortalecer nuestra relación con las Instituciones Educativas de Educación Superior con quienes tenemos convenio.

A su vez, con el apoyo de ese convenio, logramos implementar un programa piloto para el Fortalecimiento Nutricional de los jóvenes del colegio, arrojando resultados interesantes sobre el manejo en casa de la parte nutricional de los niños.

Este año, también fue intensivo, porque asumimos el reto de evaluar, la continuidad del colegio. Fueron múltiples reuniones con las asesoras, con los miembros de junta, para identificar ese programa que nos garantizaría la continuidad en la atención educativa y nutricional de los niños con discapacidad, con una estabilidad económica, y que nos permitiera seguir atendiendo y brindando oportunidades de superación a nuestra población vulnerable. Logramos estructurar una propuesta bastante interesante, enfocada a un **Centro de Inteligencias Múltiples**, que confiamos en Dios, se pueda comenzar a operar, a partir del segundo semestre de 2024.

De la misma forma, como inicié, mi labor, con grandes expectativas. Hoy entrego una fundación mucho más estructurada, con grandes retos, y logros en el tiempo señalado, pero, aún, con muchas cosas por realizar, pero me voy con la satisfacción del deber cumplido!.

No me resta más, que darle gracias a Dios; a la Virgen; a los miembros de junta; a todos aquellos donantes, voluntarios/proveedores, asesores; a los colaboradores actuales, y a aquellos, que a pesar de no hacer parte del equipo actual, fueron decisivos con su apoyo, ideas y aportes durante mi gestión.

Los llevaré siempre en mi corazón.

A continuación, comparto el informe de gestión del año 2023, en el cual, nuevamente cerramos el año con un excedente económico.

PATRICIA GALINDO SALOM
Directora Ejecutiva

La Fundación REI, es una organización sin ánimo de lucro, creada el 7 de febrero de 1977, ante la Gobernación de Bolívar, bajo la denominación de Fraternidad Cristiana de Enfermos y Lisiados con el objetivo de velar por esta población y buscarle oportunidades para realizarse como personas.

Paralelamente el 12 de diciembre de 1979, se creó el Instituto de Rehabilitación y Enseñanza del Inválido, con el propósito de enseñarle a la población de enfermos y lisiados un oficio.

Por contemplar objetivos similares, y compartir afiliados, se solicitó su fusión, quedado aprobada bajo la denominación de **FUNDACION REI PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL IPS**, a través de la Resolución 558 del 8 de abril de 1997.

Actualmente la fundación tiene, como objetivo principal, "la promoción e implementación de la Rehabilitación y protección integral de las personas en situación de discapacidad especialmente de niños, niñas, jóvenes, adolescentes y sus familias; así como de otros grupos sociales vulnerables, reconociendo sus capacidades y aportes a la sociedad y generando oportunidades de cambio social que permitan la valoración de la diversidad, el acceso a oportunidades comunitarias y la plena inclusión, en condiciones de igualdad de oportunidades, haciendo especial énfasis en las áreas de la salud, la educación y la participación comunitaria." (*Estatutos de la Fundación REI*).

La dirección y administración de la Fundación está a cargo de la Asamblea General, conformada por sus Miembros Colaboradores y Miembros Honorarios; entre sus órganos rectores cuenta con la Junta Directiva, conformada por once (11) miembros, elegidos por la Asamblea General y la Dirección Ejecutiva, elegida por la Junta Directiva.

Se cuenta con un direccionamiento estratégico que contempla 3 ejes estratégicos definidos por la alta dirección (1. SOSTENIBILIDAD; 2. LIDERAZGO; 3. IMPACTO Y CREDIBILIDAD) y sus diferentes objetivos, metas y estrategias para alcanzarlas. De igual forma, se ha trabajado para tratar de articularse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocándonos principalmente en los siguientes: 1. Fin de la Pobreza, 2. Hambre cero, 3. Salud y Bienestar, 4. Educación de calidad, 9. Industria, Innovación e Infraestructura, 10. Reducción de las Desigualdades, y 17. Alianzas para lograr los Objetivos.

A continuación, se describe la forma en que cada área cumplió con las metas trazadas para conseguir los resultados obtenidos en el 2023.

1. **AREA ADMINISTRATIVA.** Entre los proyectos desarrollados por esta área podemos enumerar principalmente:

A.1 PROYECTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS - POLÍTICA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA, cuya meta quedó definida con la creación de un modelo de medición y evaluación constante de la transformación digital, ligado a la puesta en marcha de la política de seguridad informática. Se logró avanzar en la creación y socialización de la política de seguridad informática, enfilando las acciones hacia el eje estratégico de IMPACTO Y CREDIBILIDAD, en el Objetivo de diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Calidad, alineado al ODS 9, Industria, Innovación e infraestructura.

A.2 CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE LA UNIDAD DE PROYECTOS. Se definió la estructura que se utilizaría y las líneas de trabajo según la plataforma estratégica, alineándose a la misión, visión y objetivos estratégicos de la fundación. Dicha estructura contará de tres líneas de trabajo a saber: Gestión de alianzas para identificación de los aliados, Gestión de Programas y Proyectos, para la planificación estratégica de los mismos, y Responsabilidad Social, para definir un criterio estratégico desde esa área de la institución. De esta manera se estaría dirigiendo el esfuerzo al eje estratégico de LIDERAZGO, específicamente en el objetivo de Participar en Formulación y Ejecución de Proyectos, identificándonos con el ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

A.3 PARTICIPACION EN HACKATON SOCIAL DE ZURICH, quedando elegidos entre más de 20 entidades participantes a nivel de Latinoamérica, y recibiendo apoyo para la realización de la actividad, por parte de más de 20 voluntarios de Latinoamérica permitiéndonos de esta forma dar a conocer el impacto de la fundación a nivel internacional, apuntándole al eje de SOSTENIBILIDAD, con el Objetivo Estratégico de Fortalecer la Estrategia de Comunicación, relacionado con el ODS 17. Alianza para lograr los Objetivos.

A.4 ADECUACIONES VARIAS REQUERIDAS PARA CONSEGUIR LA RECERTIFICACIÓN DEL LABORATORIO ORTOPÉDICO; Y LA HABILITACION DE LA IPS POR CUENTA DE ENTES DE CONTROL (DADIS, NUEVA EPS Y MUTUAL SER), apuntándole principalmente al eje estratégico de SOSTENIBILIDAD, con el objetivo de Explorar Nuevas Oportunidades de Negocios para Creación de Valor, relacionándolo con los ODS 3. Salud y Bienestar, 4. Educación de Calidad, y 10. Reducción de las desigualdades.

A.4.1 IPS: INVERSION \$ 34.873.238

- ✓ Adecuaciones, pintura de infraestructura, instalación de avisos, implementos de llamados de emergencia,
- ✓ Compra de aparatos médicos.
- ✓ Mantenimiento de equipos biomédicos
- ✓ Adecuación del salón de estimulación adecuada, por valor de \$19.121.256, donado por Columbia Volunteers Ladies.

A.4.2 LABORATORIO ORTOPEDICO: INVERSIÓN \$ 40.409.173

- ✓ Adecuaciones de infraestructura, suministro e instalaciones de implementos para habilitar el LAO para la recertificación.

A.4.3 UNIDAD DE FORMACIÓN: INVERSIÓN \$ 47.533.178 + 64.444.942 en especie = \$111.978.120

- ✓ Dotaciones de equipos de ventilación. Adecuaciones varias de infraestructura, entre otras la impermeabilización del techo donado por la familia Del Castillo Trucco; \$28.109.876.
- ✓ Construcción del muro de la cancha múltiple, por valor \$36.334.071, donado por Esenttia.
- ✓ Construcción del parque de niños en material reciclable, donado por Esenttia. Costo de \$64.444.942.

A.4.4 TRABAJOS REALIZADOS ADMINISTRACION: INVERSIÓN \$ 5.584.286

- ✓ Adecuaciones oficinas administrativas, pintura, compra de inmobiliaria.

2. UNIDAD DE FORMACION:

F.1 PRESENTACION DE PRUEBAS SABER ESTUDIANTES DE TERCERO Y QUINTO GRADO. Para tratar de subsanar el inconveniente de no contar con el percentil arrojado por las Pruebas Saber, requisito necesario para reingresar al Banco de Oferentes de la Alcaldía de Cartagena, y lograr de esa manera contratar con la Secretaría de Educación, la cobertura de estudiantes de nuestros colegio, nos enfocamos en asegurarnos que nuestros 8 estudiantes de tercero y 9 estudiantes de quinto elemental presentaran dichas pruebas ante el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES), como de hecho ocurrió. Sin embargo, el ejercicio realizado sigue siendo parte de las Pruebas Piloto que está realizando el Ministerio de Educación Nacional. Por lo que sigue pendiente de emitir el percentil; por lo tanto, continuaremos gestionando la forma de superar ese problema, y poder recibir al menos doscientos (200) estudiantes más en nuestras aulas para lo cual contamos con capacidad instalada. De esta manera, le estábamos apuntando al eje de SOSTENIBILIDAD, con el objetivo de Fortalecer el actual portafolio para incrementar el margen de contribución, relacionado directamente con los ODS 4. Educación de Calidad, y con el 10. Reducción de las Desigualdades.

F.2. PROYECTO “SOPORTE NUTRICIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO EFECTIVO DE LOS NIÑOS CON DISCAPACIDAD”, posicionándonos en el eje LIDERAZGO, ubicándonos con el objetivo estratégico de Participar en Formulación y Ejecución de Proyectos, relacionado directamente con el ODS 2. Hambre cero. En el marco de la articulación entre la fundación REI y los programas de Bacteriología y de Fisioterapia de la Universidad de San Buenaventura, se

desarrolló un Programa Piloto a través del cual se evaluó el estado nutricional de los estudiantes del colegio, con el apoyo de un equipo interdisciplinario (pediatría, nutricionista, bacteriología, fisioterapia y fonoaudiología) iniciando un proceso de medición de indicadores antropométricos, y de evaluación del peso y talla de los estudiantes. Se beneficiaron del mismo programa 66 niños y niñas con edades entre 5 y 17 años. De los resultados arrojados se determinó la necesidad de realizar seguimiento periódico a los estudiantes evaluados para definirles la ruta de atención y el tipo de tratamiento de cada uno de ellos.

F.3 FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA PLAN PADRINO, Para garantizar la continuidad del colegio, se logró el apoyo de 42 estudiantes, de los cuales conseguimos becar 100% a 38 estudiantes y a 4 se les brindó un auxilio. Con esta apuesta atendíamos el eje de SOSTENIBILIDAD, directamente al objetivo de Fortalecer la Estrategia de Comunicación, ubicándonos con los ODS 4. Educación de Calidad, y el 10. Reducción de las desigualdades

3. UNIDAD DE SALUD:

S1. ALISTAMIENTO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE CALIDAD EXIGIDOS PARA LA RECERTIFICACION DEL LABORATORIO ORTOPEDICO, Buscamos trabajar en la obtención de la recertificación del Laboratorio, enfocándonos a elevar su categoría de taller ortopédico a laboratorio ortopédico clínico.

Se vio reflejado en el eje de SOSTENIBILIDAD, con el objetivo de Explorar Nuevas Oportunidades de Negocios y Creación de Valor, y con el ODS 3. Salud y Bienestar. De hecho, la recertificación nos abrió la posibilidad de firmar un convenio con Ottobock, para hacer parte de su Red de Aliados a nivel Costa Atlántica, el cual estaremos iniciará su operación en este mes, con una capacitación en la técnica de fabricación de sockets en fibra de carbono.

S.2 AUTORIZACION PARA EMITIR CERTIFICADOS DE DISCAPACIDAD, Ubicándonos en el eje de SOSTENIBILIDAD, con el objetivo estratégico de Explorar Nuevas Oportunidades de Servicios para la Creación de Valor, nos enfocamos en la capacitación y habilitación de nuestros profesionales de la salud para hacer conformar el grupo de certificadores del Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – (RLCPD) permitiéndonos participar de una contrato con la Gobernación de Bolívar a finales de año, a través del cual logramos certificar 72 personas del municipio de Santa Rosa, de las cuales, se logró identificar una oportunidad de atención posterior, en el área de salud. A su vez, nos permitió conocer en detalle el proceso, para poder replicarlo en otros municipios. Lo que nos está facultando para organizar otro grupo de profesionales y poder ofertar el servicio en otros municipios de Bolívar, incluyendo Cartagena, ubicándonos con el ODS 10. Reducción de las desigualdades.

S.3 AUTOEVALUACION DEL ESCENARIO DE PRÁCTICAS SEGÚN EL MODELO ACTUAL PARA LA RELACION DOCENCIA-SERVICIOS, Se realizó el proceso de autoevaluación con los nuevos criterios que entraron en vigencia en el 2022, para los escenarios de prácticas (7 condiciones de calidad), arrojando como resultado global un cumplimiento del 48%, reportando 4 de las siete condiciones de calidad con porcentajes por debajo del 50% de cumplimiento. Por lo que se colocó como meta alcanzar el cumplimiento del 70% del plan de mejoramiento, logrando superar al 100% el objetivo propuesto. Esta actividad la relacionamos con el eje de LIDERAZGO, ubicándolo en el objetivo de objetivo de Diseñar, Ejecutar y Asesorar Programas de Rehabilitación Integral para la Inclusión, relacionándonos con los ODS 3. Salud y Bienestar; y el 4. Educación de Calidad

4. UNIDAD DE DESARROLLO SOCIAL

DS1. GESTION/ENTREGA DE DONACIONES VARIAS, A través del programa piloto de Fortalecimiento Nutricional, se reguló la asignación de las leches donadas por la Federación Colombiana de Ganaderos FEDEGAN para entregarlas a aquellos estudiantes que se encontraban bajos de peso.

En total se realizó la entrega de 1.267 litros de leche, beneficiando a 78 estudiantes en diferentes momentos, ubicándonos con el eje de LIDERAZGO, en el objetivo de Diseñar, Ejecutar y Asesorar Programas de Rehabilitación integral para la Inclusión, identificándonos con los ODS 1. Fin de la pobreza, 2. Hambre cero, y 3. Salud y Bienestar.

DS2. ESTRUCTURACION DEL VOLUNTARIADO, Con el apoyo de Johnson y Johnson, se logró estructurar la parte administrativa del voluntariado, dejando definido la misión, visión, valores, el organigrama, el circuito del proceso, el perfil de los voluntarios, instituciones aliadas y la estructura de la capacitación a voluntarios. Para darle el impulso requerido, la Junta Directiva, designó a Lorena Bravo, actual Vicepresidente de Junta, como Presidente del Voluntariado. Eje, IMPACTO Y CREDIBILIDAD, con el objetivo de Visibilizar en el entorno una mayor cantidad de personas atendidas. Relacionada con el ODS. 4. Educación de calidad, y el 10. Reducción de las desigualdades.

DS3. CREACION DE CAMPAÑA DE SOPORTE NUTRICIONAL, Como se mencionó anteriormente, se lograron atender 66 niños del colegio dentro de este programa, apuntándole así al eje LIDERAZGO, ubicándonos con el objetivo estratégico de Participar en Formulación y Ejecución de Proyectos, relacionado directamente con el ODS 2. Hambre cero.

DS4. REALIZACIÓN DE LAS PRIMERAS COMUNIONES DE LOS NIÑOS CATÓLICOS DEL COLEGIO, Se preparó y logró realizar esta actividad con 25 niños católicos del colegio, contribuyendo de esta forma con el eje estratégico de Liderazgo, con el Objetivo de Diseñar, ejecutar y asesorar programas de

Rehabilitación Integral para la inclusión, identificándolo con el ODS 10. Reducción de las Desigualdades.

DS5. ENTREGA DE SILLAS DE RUEDAS DONADAS, Luego realizarles estudio socioeconómico y médico a cada uno de los interesados, se logró materializar la entrega de cuatro (4) sillas de ruedas que fueron adquiridas a través de donaciones de Nancy Chaljub; y de Colombia Volunteer ladies. A continuación, se detalla la información de cada uno de los beneficiarios.

1. Natali Tejedor, paciente de 38 años, emprendedora que perdió sus piernas por problemas de azúcar. Residente en Cartagena en el municipio de la Boquilla.
2. María Alejandra Maldonado, paciente de 28 años, con Parálisis cerebral. Residente en Cartagena, en el barrio Villa de Aranjuez.
3. Javier Martínez Tapia, paciente de 22 años, con parálisis cerebral y cáncer. Residente de San Jacinto Bolívar.
4. Bertha Ramírez de la Rosa, paciente de 11 años, con distrofia muscular, residente de San Jacinto Bolívar.

Reflejándonos en el Eje Estratégico de IMPACTO Y CREDIBILIDAD, relacionado con el objetivo de Visibilizar en Entorno un Mayor Número de Personas Atendidas. y ajustándolo al ODS 10. Reducción de las desigualdades.

DS6. IMPLEMENTACION DE ESTUDIOS SOCIOECONÓMICO A TODOS LOS ESTUDIANTES DEL COLEGIO, Logramos realizar un estudio socioeconómico al 100% de los estudiantes del colegio (80 niños), y los hallazgos realizados (algunos padres/cuidadores tenían los medios económicos para cancelar la mensualidad del colegio del niño); permitiéndonos redireccionar los esfuerzos que se venían realizando con la entrega de un 100% de la ayuda económica, a aquellos niños que identificamos en pobreza extrema, y un auxilio para aquellos que así lo requería. Relacionándonos con el eje estratégico IMPACTO Y CREDIBILIDAD, con el objetivo, de Visibilizar el Entorno una Mayor Cantidad de Personas Atendidas. Identificándonos directamente con el ODS 10. Reducción de las desigualdades.

PATRICIA GALINDO SALOM
Directora Ejecutiva