

Cartagena de Indias D. T y C., marzo 05 de 2022

Sres.:

ASAMBLEA GENERAL

FUNDACIÓN REI PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL IPS.

Ciudad

En primera instancia deseo presentarle un atento y respetuoso saludo, en nombre de la Dirección Ejecutiva de la **FUNDACIÓN REI PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL IPS.**

Dando cumplimiento a los estatutos de la sociedad y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la **ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS** el Informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2021.

Que ante la situación de Emergencia Sanitaria que atraviesa el país, a raíz del virus **SARS-COV2-COVID-2019**, el Gobierno Nacional dispuso diferentes medidas entre ellas, el aislamiento preventivo obligatorio y la declaración del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica.

Llevando esto que unos de los objetivos primordiales es salvaguardar la integridad física y de salubridad de nuestro patrimonio más preciado, como los es la planta de personal contratada, la cual por las distintas restricciones acaecidas.

INFORME DE GESTION AÑO 2021

En la ciudad de Cartagena, en el marco de la asamblea general de la Fundación REI, el día 23 de marzo, siendo las 9:00am, la directora Ejecutiva, Patricia Galindo Salom, rindió su informe de gestión del año 2021 a los miembros de junta, Miembros Honorarios, Miembros Colaboradores e invitados especiales.

Inició su intervención dando lectura a sus palabras, saludando a los presentes, continuó diciendo:

“Es para mi un gran honor presentar los resultados que próximamente estaremos proyectando, en los que contablemente mostraremos unas cifras que, tanto para la junta como para mí, han sido motivo de gran satisfacción, porque, si bien se trabajó muy duro. para recuperarnos de la situación que se tenía, nunca imaginamos que los resultados serian tan buenos.

Y por eso, quiero invitarlos por un momento a reflexionar sobre una pregunta que para mí tiene un gran trasfondo ¿Alguno de ustedes es pescador? Suena un poco fuera de contexto, pero mi respuesta es ... yo sí. Y he aprendido a pescar -en aguas turbulentas, y a no temer, a entregarle a Dios mis cargas. y el símil de la pesca es muy apropiado, porque, qué mejor profesión que esa, que es un oficio que demanda mucha paciencia ... y eso es lo que he ido aprendiendo a desarrollar con este trabajo, la paciencia. Entregándole a Dios nuestras cruces, aceptando que, las soluciones llegan, no en mi tiempo; sino, en el tiempo de Él y a través del medio que Dios decida. Lo que nosotros hemos hecho es simplemente poner los dones que El nos dio a su servicio.

Sea esta la oportunidad para agradecer públicamente a todos los miembros de junta y al equipo de colaboradores, quienes se han mantenido firmes a pesar de la tormenta; quienes se han mantenido unidos a esta obra, movidos por su compromiso y deseo de ayudar y luchar por el más necesitado; y han entendido que, con su ejemplo se convierten en el mejor testimonio de la obra de Dios.

Este año tenemos muchos retos, entre ellos, hemos previsto realizar el primer encuentro de egresados del Colegio Fundación REI, por medio del cual buscamos identificar el impacto social que ha tenido REI durante estos 47 años transcurridos, y con esto comenzamos a prepararnos para la celebración de nuestros 50 años. Qué mejor forma de hacerlo que compartiéndolo con nuestros beneficiarios; incluso, participándoles nuestra propuesta de convertirnos en la primera Institución Técnica Para El Trabajo, para personas con discapacidad de Cartagena. Por esta razón, necesitamos grandes aliados; incluso, nuestro sueño se expande a ser la primera fundación de Cartagena que ha mantenido dentro de su propósito misional la implementación de la metodología de Rehabilitación Basada en Comunidad, más conocida como RBC, procurando desarrollar no solo la parte educativa, sino también lo social y la salud de nuestros beneficiarios. Es por esto por lo que hoy presentamos una IPS con el debido reconocimiento a nivel nacional del Ministerio

de Salud, de ser una organización apta para tener profesionales en formación, permitiéndonos entrar en el grupo de instituciones prestadoras de salud, marcando la diferencia, pudiendo ofrecer servicios, de alta calidad, entre los que mencionamos, la emisión de certificados de discapacidad.

A continuación, compartimos los resultados de la gestión realizada en el 2021.

Inicio comentándoles que a nivel de junta directiva se destinó el tiempo requerido para poder revisar y actualizar el ejercicio de direccionamiento estratégico, que fue necesario destinar ese espacio, primero, porque se había vencido su plazo, pero adicionalmente, para revisar si se requería realizarle ajustes debido al impacto sufrido por la pandemia. Pudimos corroborar que la misión nuestra continua vigente. Y la visión fue reprogramada para el 2025; actualizamos los ejes, sus objetivos y las metas, que estaremos revisando periódicamente.



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

LA MISIÓN Y LA VISIÓN DE LA EMPRESA

MISIÓN

Somos una Fundación sin ánimo de lucro, que trabaja para transformar la calidad de vida de personas con discapacidad, en condición vulnerable contribuyendo a su desarrollo personal, inclusión familiar y comunitaria a través de servicios integrales de salud, educación y desarrollo.

VISIÓN

La fundación REI al 2025 lidera la rehabilitación integral y la inclusión social, en el ámbito local y regional.

MEGA:
"DIEZ MIL MILLONES AL 2025 "

Son diez mil millones de razones para comprometernos con un proyecto social integral, solido, pertinente, orientado a generar calidad de vida para sus beneficiarios.

ASAMBLEA GENERAL | 11



DEFINICION DE EJES ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

EJES	Objetivos	META	Unidad Responsable
Sostenibilidad: Capacidad de autonomía económica y credibilidad social	Fortalecer el actual portafolio de servicios para aumentar el margen de contribución	Crecer en un 1.5% en las unidades de negocio al 2023	Unidades de Negocios
	Fortalecer la estrategia de comunicación institucional	5 de cada 10 personas en Cartagena al año 2025 (verificar la línea base)	Junta Directiva y Dirección General y Agencia de Publicidad y Mercadeo
	Explorar nuevas oportunidades de negocios para la creación de valor	2. al 2025 tener 3 nuevas líneas de negocio	Unidades de Negocios y líder de nuevos negocios.
Liderazgo: la capacidad de ser, referente en los temas de discapacidad	2.1 Participar activamente en escenarios de incidencia donde se formulan las políticas sociales en desarrollo humano	<ul style="list-style-type: none"> Consejo de política social Comité departamentales y distritales de discapacidad Red local de discapacidad Red regional de RBC Observatorio laboral Red Cartagena Inclusiva Micrositio CRE@R 	Junta Directiva, Dirección General.
	2.2 Participar en la formulación y ejecución de proyectos de I+D+i en el campo de la rehabilitación.	3 por año: 1 de autogestión, 2 por oportunidades del entorno.	Dirección General, Planeación y proyectos
	2.3 Diseñar, ejecutar y asesorar programas de rehabilitación integral para la inclusión social	Al 2025 1 programa ejecutado por año	Dirección General , jefes de unidades

ASAMBLEA GENERAL | 12

DEFINICION DE EJES ESTRATÉGICOS Y OBJETIVOS

EJES	Objetivos	META	Unidad Responsable
Impacto y Credibilidad: capacidad para transformar realidades a través de resultados con calidad y excelencia	3.1 Incorporar un mayor número de personas con discapacidad, al sector productivo.	<p>Al 2022 haber identificado y concretado los mecanismos de incorporación al sector productivo de persal discapacitado</p> <p>Al 2025 12 familias y cuidadores incorporados al sector productivo.</p>	Dirección General y Unidad Educativa, Unidad Social
	3.2 Lograr visibilizar ante el entorno un mayor número de personas atendidas	<p>1. crecer en un 2% el número de personas atendidas por año</p> <p>1. Una exposición por año en medios de impacto nacional</p> <p>2. Al menos por año 4 columnas de opinión en medios regionales.</p>	Dirección General, equipo de comunicaciones y mercadeo
	3.3 Diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Calidad	<ol style="list-style-type: none"> Al año 2022 tener el 100% del Sistema de Gestión de calidad implementado. Al año 2022 obtener certificación ICONTEC del proceso de Gestión de Calidad Al año 2025 tener implementado un 60% de los procesos de transformación Digital Al año 2025 obtener la renovación de la Certificación ICONTEC 	Dirección General

ASAMBLEA GENERAL | 13

Se definió que uno de los grandes retos que tenemos para este 2022 es certificarnos en calidad. Este proceso lo iniciamos el año pasado, y a partir del diagnóstico proyectado por la asesora externa Jasmin Herrera y el equipo de colaboradores de la fundación, proyectando el cronograma de actividades propuesta con el fin de solicitar la visita de certificación para mediados de junio del presente año; Pero no

deja de ser importante mencionar, que estamos muy emocionados con el proyecto de convertirnos en un Instituto para el Trabajo y Desarrollo Humano Fundación REI, para lo cual ya se inició el trámite con la radicación de la solicitud de ampliación de la cobertura ante la Secretaría de Educación, de nuestro Proyecto Educativo Institucional (PEI) para obtener la ampliación de la cobertura académica que nos permitirá pasar de ofertar únicamente Preescolar y básica primaria, para poder ofrecer secundaria y educación media. (desde grado 6 a grado 11); para posteriormente solicitar el permiso de operación del Instituto.

Introduce el informe de la **UNIDAD SOCIAL**, con la presentación de un listado de los beneficiarios de 13 sillas de ruedas donadas durante el año, gracias al apoyo del Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR), de Sharing for kids y de particulares.

Nombre y Apellidos	Edad	Dirección
Clara maría jarava polo	65	Bocachica calle bajo principal
Andrés Antonio Díaz balseiro	71	Rincón del mar calle principal
Elías Alfredo Zabaleta Ramírez	11	Cartagena
Bethaida Pérez luna	62	Cartagena barrio Caballo
Jhony enrique Jiménez Cardoza	34	Cartagena la esperanza
Juana de Jesús Jiménez Mattos	34	Cartagena sector ciudadela
Ana luisa buelvas arias	83	Cartagena barrio el Líbano
Marelbis Judith castro Monterrosa	43	Carmen de bolívar
David reyes Ruiz	13	Cartagena
Edgar blanquiceth Cardoza	25	Cartagena barrio la esperanza
Luisa Herminia Puello Fernández	88	Arjona bolívar

Otros puntos que se resaltaron fueron el desarrollo del proyecto “El Cambio Empieza por Mi Familia” a través del cual se beneficiaron a 30 mujeres cuidadoras de personas con discapacidad, impartíéndoles formación en panadería, emprendimiento y apoyo psicosocial. Se realizó gracias a la donación de la Fundación Bolívar Davivienda y la empresa Harina Tres Castillos.

Con el apoyo de Mexichem Resinas Colombia, se logró sacar adelante el proyecto, “Porque tu Familia Nos Importa”, a través del cual se recibió una donación para la inversión en temas de bioseguridad. Adicionalmente aportaron 146 vacunas contra el Covid-19 beneficiando a padres, madres y cuidadores de la unidad de formación; a pacientes y familiares de la IPS; a vecinos de la comunidad; a familiares de los colaboradores; a practicantes REI y a colaboradores de la fundación.



Proyecto : Porque tu salud nos importa



EJE SOSTENIBILIDAD

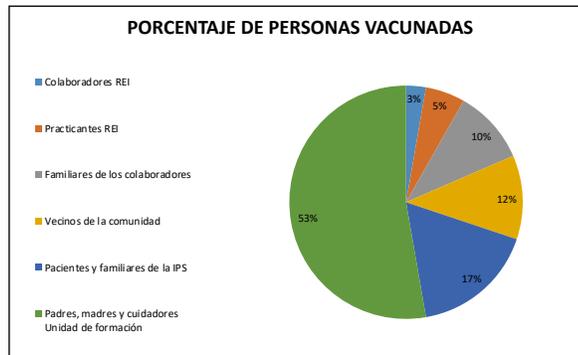
Beneficiarios de vacunas contra Covid 19

JORNADA DE VACUNACIÓN CONTRA COVID 19 FUNDACIÓN REI-VESTOLIT-MEXICHEM	
GRUPO POBLACIONAL	NÚMERO DE VACUNADOS
Colaboradores REI	4
Practicantes REI	8
Familiares de los colaboradores	15
Vecinos de la comunidad	17
Pacientes y familiares de la IPS	25
Padres, madres y cuidadores Unidad de formación	77
TOTAL	146

EJE SOSTENIBILIDAD



Beneficiarios de vacunas contra Covid 19



EJE SOSTENIBILIDAD

Con el Instituto Distrital de Deporte y Recreación IDER se adelantaron jornadas recreativas y deportivas tanto para los alumnos, como para los colaboradores de la fundación REI.

Articulación con el IDER



EJE SOSTENIBILIDAD

✓ Con la Fundación Encausa y Alcaldía local 2, se consiguió la participación en actividades recreativas de 30 niños del colegio y material pedagógico de apoyo para su proceso de rehabilitación;



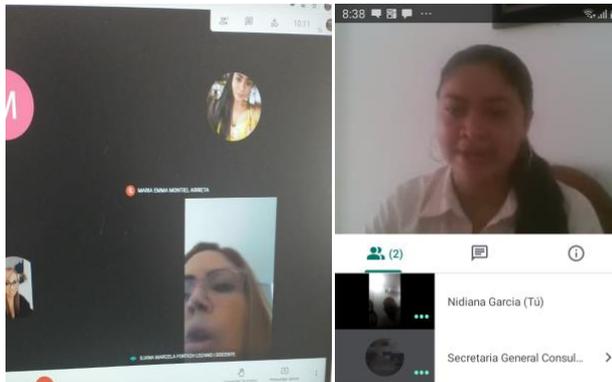
Articulación con Fundación Encausa y Alcaldía localidad 2



EJE SOSTENIBILIDAD

- ✓ Con la Universidad Rafael Núñez, 30 familias participaron de brigadas jurídicas gratuitas y 5 de un curso de emprendimiento.

Brigada jurídica-Fundación REI-CURN



EJE SOSTENIBILIDAD

- ✓ Con la Gobernación de Bolívar, se participó en un taller formativo y donaron 36 pares de zapatos para niños del colegio.



Donación de zapatos por parte de Gobernación de Bolívar



EJE SOSTENIBILIDAD

- ✓ Con el Proyecto de Mincultura, se logró la formación de 25 personas con discapacidad, en la elaboración de gaitas; beneficiándose egresados de la unidad de formación y pacientes de la IPS.

Formación de 25 personas con discapacidad en elaboración de gaitas



EJE SOSTENIBILIDAD

- ✓ Del Programa Con Sentidos TICS del Ministerio de las tecnologías y comunicaciones, se consiguió la participación de 17 niños del colegio.
- ✓ De Fedegan, se recibieron y fueron repartidas entre los estudiantes del colegio y algunos pacientes de la IPS, 1.076 litros de leche líquida y 1008 litros de leche en polvo



Entrega de leche líquida



EJE SOSTENIBILIDAD



- ✓ De la Arquidiócesis de Cartagena, se recibió la donación de 250 mercados, repartidos entre familias del colegio y pacientes de la IPS.



Se entregan 250 mercados



EJE SOSTENIBILIDAD



En navidad se repartieron gracias al apoyo de empresas del sector privado y de donantes particulares, entre los estudiantes del colegio, los estudiante de Tierra Baja, los alumnos del proyecto de Ararca y los hijos de los colaboradores de la fundación REI; 415 regalos, 112 pares de zapatos y 20 entradas a cine





Entrega de 415 regalos navideños



EJE SOSTENIBILIDAD



Entrega de 112 pares de zapatos



EJE SOSTENIBILIDAD



De la **UNIDAD DE FORMACIÓN** se realizó la ampliación de la cobertura del contrato con la Secretaría de Planeación Distrital que pasó de 314 estudiantes a 331; adicionalmente se contó con 34 estudiantes particulares apoyados con el Plan Padrino académico, donación realizada por diversas empresas y particulares. Cerrando el año académico con un total de 365 alumnos en los diferentes niveles.

Destacó la intervención integral (pedagógica + salud + social) realizada en el municipio de Ararca, de 25 estudiantes, todos con algún tipo de discapacidad, apoyada por la Fundación Puerto Bahía y por Esenttia.

Actividades sociales en el marco de Proyecto desarrollado en Ararca



EJE SOSTENIBILIDAD

Hizo referencia a la participación en actividades extracurriculares como fueron la representación de 5 estudiantes en el Festival de Teatro de la Fundación Aluna; y de 10 estudiantes en la carrera 5 K (virtual) organizada por Comfenalco.



Articulación con Caja de compensación familiar Comfenalco



EJE SOSTENIBILIDAD

Se refirió a la gestión realizada ante el Ministerio de Educación en Bogotá, en conjunto con la rectora del colegio Fundación REI, Para buscar solución al inconveniente del desmonte de las pruebas saber del ICFES del 2017 de nuestros alumnos, requisito para reingresar al banco de oferentes de la Alcaldía de Cartagena.

Con relación a los resultados de la **UNIDAD DE SALUD**, resaltando el repunte que han tenido la atención en todas las especialidades.

CANTIDAD DE PACIENTES ATENDIDOS				
AREA DE ATENCION	DE	2020	2021	INCREMENTO PORCENTUAL
Fisiatría		179	315	99%
Fisioterapia		85	188	76%
Fonoaudiología		82	253	121%
Terapia Ocupacional		154	311	209%
Psicología		181	286	102%
Laboratorio Ortoprotésico		226	368	58%
TOTAL PACIENTES ATENDIDOS		907	1721	63%

También se resaltó el logro conseguido con la Mutual Ser, de permitirnos cargar las solicitudes de citas de los pacientes, directamente por nuestra fundación, reflejándose en una mejor atención para los usuarios.

Se refirió a los convenios con la Universidad San Buenaventura que nos permitió recibir estudiantes en prácticas de fisioterapia, fonoaudiología, y a su vez, mejorar la atención en esas áreas.

Del convenio del Tecnológico Comfenalco mencionó el aporte de 8 profesionales psicólogos que nos apoyaron para el Programa de Promoción y Prevención (P y P) y la línea integral de atención.

Recalcó la certificación del talento humano, de acuerdo a las exigencias de la ley 3100 de 2019, (a través de la cual se definen los procedimientos y condiciones de inscripción de las IPS y la habilitación de servicios de salud) capacitación recibida por la Secretaría de Salud de Bogotá y de la Universidad de los Andes. A su vez, ellos se capacitaron para habilitar a la fundación REI como unidad certificadora en discapacidad.

La directora se refirió de manera breve a la gestión de proyectos y del área de administración, que fueron fundamentales en la consecución de los resultados. porque a través del Estudio del Impacto del COVID-19 en la población de las personas con discapacidad, se reactivó la presentación de proyectos internacionales, éste proyecto fue apoyado por la Agencia de Cooperación Internacional del Japón, JICA, por medio del cual no solo se obtuvieron los recursos económicos para ejecutarlo, sino que se identificó una forma de mitigar el impacto socioeconómico que esa comunidad sufrió, a través de la donación de 1.500 mercados a los beneficiarios; así también, se logró realizar una hoja de ruta para atender en la IPS a ese 26% de los 300 encuestados que presentaron un nivel severo de estrés, y el 34% que manifestaron un nivel extremadamente severo de ansiedad, y la atención de ese 34% de los encuestados que manifestaron un nivel de depresión moderada, ocasionada principalmente por el confinamiento y por toda la imposibilidad de generar los medios económicos para que la familia obtuviera al menos una comida al día.

La directora finalizó su intervención agradeciendo a todas las empresas y personas que de alguna manera se han vinculado a través de la donación de recursos económicos, de productos, de aporte de su tiempo, en beneficio de la fundación REI, para quienes se les hará llegar un reconocimiento especial!!! Y no quiso dejar por fuera a ninguno, porque definitivamente ese granito de arena, fue lo que contribuyó para que "saliéramos a flote".
MIL GRACIAS A TODOS

Por el año 2021 no se realizaron préstamos o negocios por parte de los asociados a la fundación, ni de la misma a los asociados o administradores”.

“A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la compañía, así como las obligaciones laborales y pago de seguridad social se encuentran al día”.

“En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la Sociedad durante el período.”

Que la FUNDACIÓN REI PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL IPS, con NIT: 890.480.381 – 9, ha cumplido con todos los requisitos del Régimen tributario Especial, de conformidad con la normatividad que regula a las entidades sin ánimo de lucro, según el Estatuto Tributario Título VI del Libro primero, sus decretos reglamentarios y modificaciones.

Confirmamos que la declaración de renta correspondiente al año gravable 2020, se presentó dentro de los términos del calendario, de acuerdo al Decreto 1680 de 17 de diciembre de 2020 expedido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Cordialmente,



PATRICIA ELENA GALINDO SALOM
DIRECTORA EJECUTIVA
REPRESENTANTE LEGAL