

# Informe de Gestión Fundación REI

2022



<https://www.fundacionrei.org/>





FUNDACIÓN  
REI | Rehabilitación  
integral IPS



## CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

En primer lugar, deseo dar gracias a Dios que nos ha dado esta misión de contribuir al bienestar de nuestra Región y del país entero. Es por ello que nuestros éxitos y los retos que tenemos por delante son un aliciente para seguir entregando a nuestros beneficiarios toda la ayuda que podamos brindar.

Comentarles que gracias a la gestión, apoyo y trabajo de la Fundación liderada por el equipo del área de la salud a cargo de Rosiris Barrios y el apoyo irrestricto del área administrativa, de la mano de Sonia Carvajal, hemos logrado la recertificación del laboratorio ortopédico, lo que demuestra la calidad y empeño con que se trabaja. Para ellos y por su esfuerzo, nuestras más sentidas: Gracias.

Los retos siguen y por esta razón, se viene liderando desde la coordinación Social, a cargo de Trinidad Pardo, una reingeniería del área que nos ha permitido diversificar nuestra intervención y estar más cerca de nuestros beneficiarios. A ellas, también queremos decirle, gracias.

Con el apoyo de unas asesoras, estamos realizando una reingeniería de procesos para diseñar y articular las líneas de la unidad de proyectos con los ejes y objetivos estratégicos de la fundación. A ellas les reitero mi gratitud.

Y por último, y no menos importante, estamos analizando y revisando la prestación de los servicios educativos a cargo ahora de Yudi Cantillo. El compromiso siempre será brindarles oportunidades a quienes en ocasiones les han cortado sus alas por sus realidades personales, físicas o familiares. En Fundación REI se vale soñar y en la medida de nuestras posibilidades, contribuiremos a materializar esos sueños.

Finamente, reiterarles mi agradecimiento por la confianza depositada en mí y en nuestro equipo. Cada uno de nosotros está dando lo mejor de sí y trabajamos por una sociedad más humana y justa.

**PATRICIA GALINDO SALOM**

# INFORME DE GESTIÓN 2022

La Fundación REI, es una organización sin ánimo de lucro, creada bajo la razón social de Fraternidad Cristiana de Enfermos y Lisiados, según la Resolución 97 de 1974; en el año 1996, se fusiona con el Instituto de Rehabilitación y Enseñanza del Inválido, quedando reconocida por la Gobernación de Bolívar con la Resolución 558 de ese año, como una institución Prestadora de Salud (IPS) , bajo la denominación de FUNDACIÓN REI PARA LA REHABILITACION INTEGRAL IPS.

Actualmente cuenta como objetivo principal,” la promoción e implementación de la Rehabilitación y protección integral de las personas en situación de discapacidad especialmente de niños, niñas, jóvenes, adolescentes y sus familias; así como de otros grupos sociales vulnerables, reconociendo sus capacidades y aportes a la sociedad y generando oportunidades de transformación social que permitan la valoración de la diversidad, el acceso a oportunidades comunitarias y la plena inclusión, en condiciones de igualdad de oportunidades, haciendo especial énfasis en las áreas de la salud, la educación y la participación comunitaria.” (Estatutos de la Fundación REI.)

La dirección y administración de la Fundación está a cargo de La Asamblea General, conformada por sus miembros Colaboradores y Miembros Honorarios; entre sus órganos rectores cuenta con la Junta Directiva, conformada por once (11) miembros, elegidos por la Asamblea General. y la Dirección Ejecutiva, elegida por la Junta Directiva



A continuación, se presenta el balance de la gestión desarrollada por la Fundación REI Para la Rehabilitación Integral IPS durante el 2022, detallándose para cada una de las áreas a saber:



### Ejes Estratégicos



Mostraremos la forma en que cada unidad se articula con los tres ejes estratégicos definidos y la contribución de estas acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Las actividades de la Fundación se enmarcan principalmente en el objetivo 10.



Y aportamos al cumplimiento del objetivo 10 a través de:



# Área Administrativa



## A1. Proyecto para la Transformación Digital de los Procesos Administrativos.

### Metas

2022

Documento de autodiagnóstico para tener claridad sobre la línea base y los requerimientos de herramientas tecnológicas

2023

Implementación de un modelo de medición y evaluación constante de la transformación digital, ligado a la puesta en marcha de la política de seguridad informática.

## A2. Consultoría para el Desarrollo de Capacidades de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI).

### Metas

2022

Conformación de grupos de investigación.

2023

Desarrollo de proyectos para presentarlos ante MINCIENCIAS.



## A3. Consultoría para la Reingeniería de la Unidad de Proyectos

1. Gestión de programas y proyectos, incluyendo el fortalecimiento de la relación docencia-servicio.
2. Responsabilidad social: Interna y externa.
3. Gestión de alianzas y reconocimiento de aliados estratégicos.

### Metas

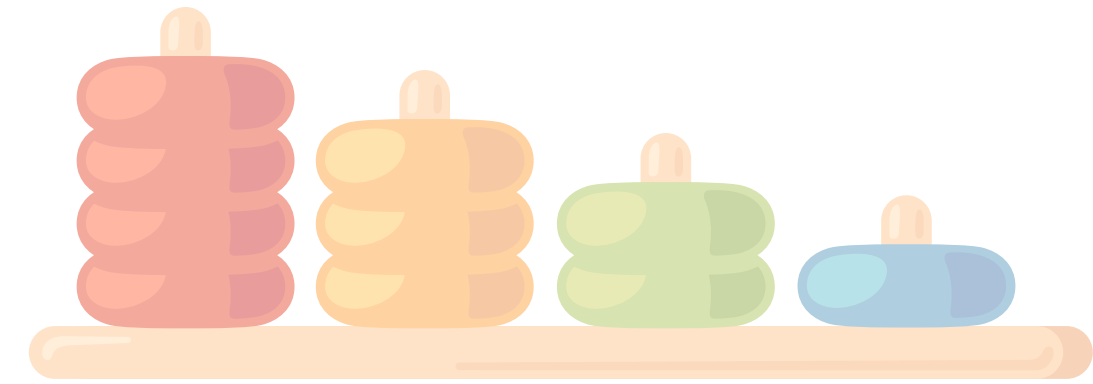
2022

Realización de diagnóstico del estado de la unidad de los proyectos y el autodiagnóstico para mantener el reconocimiento como escenario de prácticas formativas

2023

Diseño y articulación de las líneas de proyectos.

# UNIDAD DE FORMACIÓN PEDAGÓGICA



## F1. Presentación de pruebas Saber 11, de 23 estudiantes de tercer grado.

### Metas

2022

Alcanzar la participación del 100% de nuestros estudiantes para tercer grado en dichas pruebas.

2023

Gestionar el reingreso del colegio en el banco de oferentes de la SED.

## F2. Proyecto: "Fortalecimiento Efectivo para niños con Discapacidad"

### Metas

2022

Sistematización del aprendizaje cooperación técnica ofrecida por JICA.

2023

Formación de un proyecto para el fortalecimiento de la educación de niños con discapacidad en Cartagena.

## F3. Fortalecimiento del programa plan padrino

### Metas

2022

- 100 estudiantes apadrinados.
- Lograr la vinculación de 20 estudiantes particulares.

2023

Incrementar en 35% el aporte del plan padrino.



# UNIDAD DE SALUD



## S1. Alistamiento para el cumplimiento de los criterios de calidad exigidos para la recertificación del laboratorio ortopédico.

### Metas

2022

Revisión y ajuste de los requisitos técnicos para la visita de recertificación del laboratorio

2023

Trabajar por el mantenimiento de la recertificación y visibilizar el servicio ofrecido en el laboratorio a nivel local y regional.

## S2. Autorización para emitir certificados de discapacidad

### Metas

2022

Obtener el aval de MINSALUD para emitir certificaciones.

2023

Iniciar la emisión de las certificaciones.

## S3. Autoevaluación del escenario de prácticas según el modelo actual para la relación docencia-servicios.

### Metas

2022

1. Realización del ejercicio de autoevaluación del escenario de prácticas frente al nuevo modelo de la relación docencia-servicio.
2. Desarrollo de 2 reuniones de dicho comité en el semestre

2023

Cumplimiento del 70% del plan de mejoramiento.





# UNIDAD DE DESARROLLO SOCIAL



## DS1. Gestión/entrega de donaciones varias.

1. Siete (7) pares de zapatos
2. Ciento cincuenta (150) entradas al Parque PANACA Itinerante
3. Cuarenta (40) kits escolares.
4. Setenta (70) mercados.

### Metas

|      |  |
|------|--|
| 2022 | No existe                              |
| 2023 | \$30.000.000 en efectivo y/o especies. |

## DS2. Estructuración del voluntariado

### Metas

|      |                   |
|------|-------------------|
| 2022 | Estructuración.   |
| 2023 | Puesta en marcha. |

## DS3. Creación de campaña de soporte nutricional

### Metas

|      |  |
|------|--|
| 2022 | Atención y seguimiento médico de 110 estudiantes del colegio y 20 pacientes de la IPS. |
| 2023 | Alcanzar el 100% de la población de los estudiantes atendidos.                         |

## DS4. Realización de las Primeras Comuniones de los niños católicos del colegio.

### Metas

|      |   |
|------|---|
| 2022 | Preparación a la Primera Comunión de 20 estudiantes católicos.          |
| 2023 | 100% de estudiantes católicos, en edad de realizar la Primera Comunión. |

## DS5. Entrega de 4 sillas de ruedas y 1 silla neurológica

### Metas

|      |  |
|------|--|
| 2022 | Entrega de 4 sillas de ruedas y 1 neurológica. |
| 2023 | 4 sillas de ruedas                             |

## DS6. Diseño de estudio socioeconómico a todos los estudiantes del colegio.

### Metas

|      |   |
|------|---|
| 2022 | Realizar el estudio al 100% de estudiantes nuevos                   |
| 2023 | Ejecución del estudio al 100% de estudiantes vinculados al colegio. |

## DS7. Asistencia psicosocial a estudiantes y colaboradores de la Fundación

### Metas

|      |   |
|------|---|
| 2022 | Implementación del servicio.  |
| 2023 | Asistencia al 100% de los estudiantes del colegio y a los colaboradores que lo requieran. |

## DS7. Curso de panadería, pizzería y repostería para madres y cuidadoras

### Metas

|      |                                  |
|------|----------------------------------|
| 2022 | Capacitar a 30 madres.           |
| 2023 | Incrementar en un 30% las madres |

## DS8. Celebración de la fiesta de navidad para estudiantes del colegio y pacientes de la IPS

### Metas

2022

Entrega de 100 regalos a los estudiantes del colegio y 40 pacientes de la IPS.

2023

Cubrir el 100% de los estudiantes y a los pacientes pequeños de la IPS.





# Junta Directiva

## MIEMBROS DE JUNTA 2023-2024

En el marco de la asamblea realizada el 9 de marzo del 2023, se renovó la junta directiva. A continuación, se relacionan los miembros de junta elegidos para el período en mención.

- **CRISTINA SAMUDIO COVO**  
Presidente de la Junta Directiva de FUNDACIÓN REI
- **MIRYAM LORENA BRAVO VALENCIA**  
Vicepresidente de la Junta Directiva de FUNDACIÓN REI
- **MARÍA DEL ROSARIO SALAS ARAUJO**
- **RODRIGO A. SALAZAR ALMEDIA**
- **MARTHA L. DELGADO OLIER**
- **ROXANA DE LOS A. SEGOVIA DE CABRALES**
- **SANDRA M. JAIME DE LA VALLE**
- **JUAN SEBASTIÁN RODRÍGUEZ BURGOS**
- **PADRE ATILANO MARTÍNEZ VEGA**
- **ILEANA STEVENSON COVO**
- **KATIA DEL C. BERRIO MENDOZA**

# ALIADOS ESTRATEGICOS

